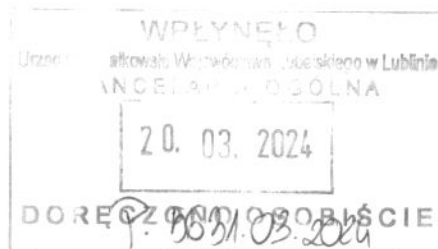


ORGANIZACJA ZAKŁADOWA

NSZZ **Solidarność**
Filharmonii Lubelskiej
20-029 Lublin, ul. M.C. Skłodowskiej 5
tel. (81) 531 51 20
NIP 7122982551, Regon 060031502

Lublin, dnia 20 marca 2024 roku

Pan Dominik Mielko
Dyrektor Filharmonii Lubelskiej



W nawiązaniu do pisma D/001/0510/280/2024 datowanego na 15.02.2024 r. Zarząd Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Filharmonii Lubelskiej informuje, że zgodnie z Polityką antymobbingową i antydyskryminacyjną oraz zasadami przeciwdziałania zjawisku mobbingu i dyskryminacji w Filharmonii im. Henryka Wieniawskiego w Lublinie wprowadzoną Zarządzeniem nr 92/2021 z dnia 17 grudnia 2021 roku §8 pkt 1 miał Pan 3 dni od zgłoszenia mobbingu bądź zakończenia mediacji na powołanie komisji antydyskryminacyjnej i antymobbingowej. W dniu 27.10.2023 otrzymał Pan zgłoszenie o podejrzeniu stosowania przez Dyrektora Filharmonii Lubelskiej mobbingu wobec Pana Andrzeja Mazura, a 30.10.2023 o podejrzeniu dyskryminacji Pana Dariusza Dąbrowskiego. Tymczasem w tej sprawie skierował Pan błędnie pismo do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego jako rzekomo jednostki nadrzędnej w myśl w/w Polityki antymobbingowej. Pracodawcą dyrektora instytucji kultury jest ta instytucja kultury, w której dyrektor jest zatrudniony, nie zmienia tego treść statutu lub regulaminu organizacyjnego. Zatem dyrektor jest pracownikiem instytucji kultury, a czynności z zakresu prawa pracy jedynie w zakresie powołania i odwołania wykonuje organizator. Biorąc pod uwagę, iż jest to wiedza powszechna, a Filharmonię obsługuje prawdopodobnie profesjonalna kancelaria prawna, traktujemy takie działania jako symulowane, nakierowane na niepotrzebną zwłokę. Tym bardziej dziwi skierowanie kolejnego pisma w tej sprawie do Państwowej Inspekcji Pracy, co należy ocenić jako bezzasadne. Postępowanie dotyczące podejrzenia o mobbing i dyskryminację, którego dopuścił się kierownik jednostki wg przywołanej Polityki antymobbingowej prowadzi organ wyższego szczebla, w tym przypadku pracodawca dyrektora instytucji kultury /na podstawie pełnomocnictwa reprezentacji instytucji kultury/. Pomimo zgody obu zainteresowanych na mediację zaproponowaną przez Dyrekcję 11.12.2023 r. zakończył Pan mediację nie wskazując osoby do prowadzenia mediacji co było niezgodne z w/w Polityką antymobbingową. Błędnie skierował Pan sprawę do Państwowej Inspekcji Pracy, co nie było zgodne z obowiązującymi w Filharmonii wewnętrznymi przepisami. Podobnie postąpił Pan w sprawie Roberta Dorosza, którego zwolnił Pan z pracy w grudniu 2023 roku w trakcie rzekomej mediacji, po zgłoszeniu przez niego podejrzenia mobbingu z Pańskiej strony, co traktujemy jako manifestację złej woli i przejaw dyskryminacji ze względu na przynależność do związku zawodowego.

15 grudnia 2023 roku upłynął przepisowy termin powołania przez Pana komisji antymobbingowej i antydyskryminacyjnej. Pańskie działania w przedmiotowej sprawie oceniamy jako pozorowane, bo do dziś nie podjął Pan żadnych właściwych

kroków wymaganych wewnętrznymi przepisami obowiązującymi w Filharmonii Lubelskiej. Nasza organizacja nie może uznać wprowadzenia przez pana nowych przepisów Polityki antymobbingowej z dnia 11.01.2024 jako właściwych do rozpatrzenia opisanych zarzutów /§13 pkt 3/, a Pańska propozycja w tej materii jest rażąco niezgodna z wprowadzonymi przez Pana przepisami. Oceniamy Pańskie działania w kwestii trzech postępowań antymobbingowych i antydyskryminacyjnych jako złamanie prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem.

Leona Dębniak

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA

NSZZ **Solidarność**
Filharmonii Lubelskiej
20-029 Lublin, ul. M.C. Skłodowskiej 5
tel. (81) 531 51 20
NIP 7122982551, Regon 060031502

Do wiadomości:

- Pan Jarosław Stawiarski, Marszałek Województwa Lubelskiego
- Pani Bożena Lisowska, przewodnicząca Komisji Rewizyjnej Sejmiku Województwa Lubelskiego
- Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie