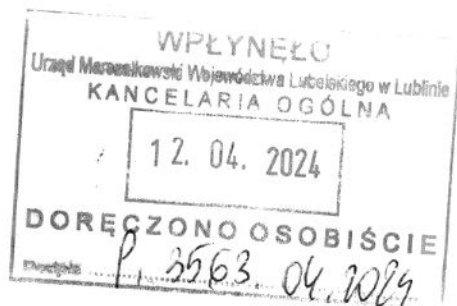


# ORGANIZACJA ZAKŁADOWA

NSZZ **Solidarność**  
Filharmonii Lubelskiej  
20-029 Lublin, ul. M.C. Skłodowskiej 5  
tel. (81) 531 51 20  
NIP 7122982551, Regon 060031502

Lublin, dnia 12 kwietnia 2024 roku



**Pan Dominik Mielko**  
Dyrektor Filharmonii Lubelskiej

W nawiązaniu do pisma D/001/0510/339/2024 datowanego na 02.04.2024 r. Zarząd Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Filharmonii Lubelskiej informuje, że Pańskie wyjaśnienia pozostają dla naszej organizacji całkowicie niewiarygodne i odbieramy je jako próbę tuszowania oskarżeń kierowanych wobec kierownika jednostki w sprawie mobbingu i dyskryminacji pracowników poprzez zaniechanie działań do których jest on zobowiązany zgodnie z Polityką antymobbingową i antydyskryminacyjną oraz zasadami przeciwdziałania zjawisku mobbingu i dyskryminacji w Filharmonii im. Henryka Wieniawskiego w Lublinie wprowadzoną Zarządzeniem nr 92/2021 z dnia 17 grudnia 2021 roku. Ze zdumieniem przyjmujemy Pańską interpretację, obowiązujących w Filharmonii przepisów. Filharmonia jest obsługiwana przez prawdopodobnie renomowaną kancelarię prawną, a tymczasem pytania o interpretację przepisów kieruje pan do naszej organizacji. Jest to co najmniej niespotykane. Tymczasem my oczekujemy wykładni prawa i jego przestrzegania od kierownika jednostki.

Odnosząc się do Pańskiego pisma pragniemy jeszcze raz zaznaczyć, iż wyjaśnienia zawarte w piśmie są błędne:

1. Miał Pan 3 dni od zgłoszenia mobbingu bądź zakończenia mediacji na powołanie komisji antydyskryminacyjnej i antymobbingowej czego Pan nie uczynił.
2. Pracodawcą dyrektora instytucji kultury jest ta instytucja kultury, w której dyrektor jest zatrudniony, zatem dyrektor jest pracownikiem instytucji kultury, a czynności z zakresu prawa pracy **jedynie w zakresie powołania i odwołania** wykonuje organizator, tym samym Pańska interpretacja dotycząca rzekomego „naturalnego, wydawałoby się postrzegania organizatora jako organu wyższego szczebla” nie ma oparcia w przepisach prawa.
3. Pańskie działania dotyczące wyznaczenia mediatora były niezgodne z prawem. Wg obowiązujących przepisów osobę mediatora wyznacza pracodawca, czego w przedmiotowej sprawie zaniechano. Przypominamy, że to Pan zaproponował mediację więc trudno zrozumieć według jakiego trybu Pan się z niej wycofał. Tym samym potwierdza Pan zakończenie mediacji, a tym samym bezprawne zaniechanie powołania w/w komisji.
4. Oświadczamy, że nasza organizacja nie świadczy usług prawnych. Jeśli coś naszym piśmie jest niejasne proszę skierować się do właściwych

iz zapisy poprzednio obowiązującej polityki antymobbingowej nie były niejasne, a bardzo precyzyjne i zgodne ze statusem prawnym instytucji kultury oraz sposobu jej reprezentacji. Dodatkowo możemy podpowiedzieć obsłudze prawnej Filharmonii, że sytuacja reprezentacji instytucji kultury wobec dyrektora przez pełnomocnika jest w polskich instytucjach kultury jest powszechna.

W związku z tym, iż w żaden sposób nie wyjaśnił Pan zaniechania wewnętrznego wyjaśnienia oskarżeń kierowanych przez pracowników wobec Pana o mobbing i dyskryminację przypominamy, iż 15 grudnia 2023 roku upłynął przepisowy termin powołania przez Pana komisji antymobbingowej i antydyskryminacyjnej. Oceniamy Pańskie działania w kwestii trzech postępowań antymobbingowych i antydyskryminacyjnych jako złamanie prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem.

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA

NSZZ **Solidarność**  
Filharmonii Lubelskiej  
20-029 Lublin, ul. M.C. Skłodowskiej 5  
tel. (81) 531 51 20  
NIP 7122982551, Regon 060031502

Do wiadomości:

- Pan Jarosław Stawiarski, Marszałek Województwa Lubelskiego
- Pani Bożena Lisowska, przewodnicząca Komisji Rewizyjnej Sejmiku Województwa Lubelskiego
- Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie